東京大学医科学研究所　ヒトゲノム解析センター　デジタル・ゲノミクス分野

特任研究員（特定有期雇用教職員）　募集要項

職名及び人数	特任研究員　　１名
契約期間	令和６年４月１日 以降　～　令和７年３月３１日
更新の有無	更新する場合があり得る。 更新する場合は年度ごとに行うが、更新回数は４回、在職できる期間は令和１１年３月３１日を限度とし、以後更新しない。 更新は、予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ判断する。
試用期間	採用された日から 14 日間
就業場所	医科学研究所ヒトゲノム解析センター　デジタル・ゲノミクス分野 （東京都港区白金台４－６－１ 白金台キャンパス） 変更の範囲：原則同一部局内
業務内容	本公募では、以下の２つの研究テーマのどちらかを選択し研究を遂行することのできる研究者を求めます：(1) CRISPR 転写抑制・促進技術を用いて網羅的なエンハンサーノックダウン・ノックアップを実施した iPS/ES 細胞由来の神経細胞のシングル・セル解析を通して遺伝子発現動態変化を観察し、神経特異的な遺伝子間相互作用・新規分子複合体・パスウェイを同定する。構築済みのゲノム情報と統合し細胞分化軌道 QTL 解析を実施し、精神神経疾患および脳３次元空間オミクス情報に関連する機能性遺伝子変異を絞り込むと共に、疾患特異的な遺伝子発現動態を明らかにする。(2) 子どもの健康と環境に関する全国調査(エコチル調査)における１０万人規模の遺伝子多型データを用いて、エコチル調査が収集した様々な子どものアウトカムに対する縦断的・横断的なゲノムワイド関連解析およびゲノムワイド遺伝環境相互作用解析を行う。また、これらの２つのプロジェクトをサポートする新たな解析手法・深層学習（AI）モデルの開発研究を行うことのできる統計科学、機械学習、バイオインフォマティクス分野の研究者を優先的に採用します。 デジタル・ゲノミクス分野：https://www.ims.u-tokyo.ac.jp/imsut/jp/lab/hgclink/page_00406.html 変更の範囲：配置換、兼務及び出向を命じることがある。
就業時間	専門業務型裁量労働制により、１日７時間 45 分勤務したものとみなされる。
休日	土・日、祝日、年末年始（12 月 29 日～1 月 3 日）
休暇	年次有給休暇、特別休暇　等
賃金等	年俸制を適用し、業績・成果手当を含め月額 40 万円～50 万円程度（資格、能力、経験等に応じて決定する）、通勤手当（原則 55,000 円／月まで）
加入保険	法令の定めにより文部科学省共済組合、雇用保険、労災保険に加入

応募資格	１．原則として博士の学位を有する者（募集時点で学位取得見込みを含む） ２．分野長のサポートのもと、データ解析・統計解析を自ら遂行することができ、且つその成果を論文等によって公表する能力のある者 ※ 応募時点での生命科学系の研究経験・教育は問わない。
提出書類	●履歴書（任意様式：東京大学統一履歴書フォーマットを使用する場合は http://www.u-tokyo.ac.jp/per01/r01_j.html　の参考例３を参照してください。） ●業績一覧（査読付き論文一覧。代表論文（2 編以内）に丸印をつけること。） ●これまでの研究の概要（A4 1 ページ以内　書式自由） ●これからの研究の抱負および想定する研究テーマ（A4 1 ページ以内　書式自由） ●照会可能者１名の氏名と連絡先（推薦書でも可） ※履歴書には次の情報を付記してください。 ● 日中、連絡のとれる電話連絡先 ● 電子メールアドレス
提出方法	下記宛てに書類をご送付ください。 〒１０８－８６３９　東京都港区白金台４－６－１ 東京大学医科学研究所ヒトゲノム解析センター デジタル・ゲノミクス分野　熊坂　夏彦　宛 ※応募書類の送付にあたっては「書留」とすること。 また、封筒には「応募書類在中」と必ず朱書きしてください。 電子メールの場合：kumasaka-n@g.ecc.u-tokyo.ac.jp に 書類一式を添付し送付すること。 メールの件名は「特任研究員応募」とすること。
応募締切	令和 6 年 9 月 25 日（水）（消印有効） ただし早期に終了する場合があります。
問い合わせ先	kumasaka-n@g.ecc.u-tokyo.ac.jp
募集者名称	国立大学法人東京大学
受動喫煙防止措置の状況	敷地内禁煙
その他	・「東京大学男女共同参画加速のための宣言」に基づき、女性の積極的な応募を歓迎します。 ・採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性がある。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要がある。 ・応募の秘密は厳守し、取得した個人情報は採用選考の目的以外には利用しません。また応募書類は返却いたしませんので、ご了承ください。なお、返却を希望する場合は、返信用封筒をご同封ください。